

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №22 С УГЛУБЛЁННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ
ИМЕНИ ВАСИЛИЯ ТЕЗЕТЕВА»

Рассмотрено и утверждено
на заседании педагогического совета,
протокол №6 от 19.02.2024г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Н.П.Мельникова

Приказ №20 от «19» февраля 2024г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

муниципального бюджетного

общеобразовательного учреждения города Ульяновска

«Средняя школа №22 с углублённым изучением иностранных языков

имени Василия Тезетева»

ПО НАПРАВЛЕНИЮ

«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»

на 2024 год

г. Ульяновск

2024

Оглавление

1. Цель и задачи реализации программы.....	3
2. Целевые показатели:	3
3. Методы сбора и обработки информации:.....	3
4. Сроки реализации программы	4
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
7. Исполнители	5
Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «Средняя школа №22»	6

1.Цель и задачи реализации программы

Цель: привлечение педагогических кадров в МБОУ «СШ №22», уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, совершенствование профориентационной работы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Организовать сотрудничество с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).
3. Развивать и совершенствовать институт наставничества в школе.
4. Организовать сетевое партнерство и внешнее взаимодействие с участниками образовательных отношений в МБОУ «СШ №22».
5. Разместить информацию о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.
6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний

2.Целевые показатели:

Показатель	Индикатор
Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу	количество
Учебная нагрузка педагогических работников	количество часов
Наличие договора о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	Да/нет
Наличие договоров «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»	Да/нет
Наличие плана работы наставников с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями	Да/нет
Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии	Количество педагогов
Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	Количество педагогов

3.Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение

педагогического опыта, контрольные работы)

- ✓ Методы математической статистики

4. Сроки реализации программы

- 1 этап (январь - февраль 2024г.) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

- 2 этап (март - октябрь 2024г.) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач, промежуточный мониторинг реализации программы.

- 3 этап (ноябрь - декабрь 2023г.) - этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Развитие и совершенствование молодых и малоопытных учителей.
3. Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).
4. Посещение собрания УлГПУ по предварительному распределению выпускников с целью привлечения молодых специалистов.
5. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
6. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений в МБОУ «СШ №22»
7. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии
8. Составления графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, химии, биологии, технологии, ИЗО, социального педагога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ, переподготовки учителей школы.
2. Реализация плана наставничества в школе.
3. Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.)

4. Положительная динамика количества педагогических работников, принявших участие в конкурсах.
5. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений и социальными партнерами.
6. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
7. Реализация плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии
8. Выполнение графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.

7. Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, социальной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог)

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» МБОУ «СШ №22»

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных подпрограмм – антирисковой программы по соответствующим направлениям риска.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	15.04.2024г	Наличие проблемно-ориентированного анализа кадрового состава школы	Заместитель директора по УВР	Члены педагогического коллектива
	Составление предварительной нагрузки на 2024-2025 учебный год	14.03.2024г	Наличие предварительной тарификации	Директор школы	Учителя, руководители МО
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2024-2025 учебный год	15.04.2024г	Наличие справки	Заместители директора по УВР	Руководители МО
	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	01.09.2024г	Наличие графика	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Разработка плана профориентационных мероприятий	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии	01.09.2024г	Наличие плана	Заместитель директора по СР, классные руководители 9-11 классов	Педагогический коллектив
	Реализация плана мероприятий	12.12.2024г	Увеличение количества выпускников, ориентированных на получение педагогической профессии	Учителя – предметники, социальный педагог, классные руководители	Педагоги школы

Организовать профессиональную переподготовку учителей.	Составление и утверждение графика профессиональной переподготовки учителей.	15 мая 2024г	Наличие графика Наличие педагогов, прошедших переподготовку	Заместитель директора по УВР	
Размещение вакансий	Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.	15.04.2024г	Наличие информации о вакансиях на сайтах	Заместитель директора по УВР	Педагоги школы
Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	Заключение договоров о сотрудничестве. Проведение педагогической практики на базе МБОУ СШ №22. Участие в мероприятиях, проводимых ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	01.09.2024г	Наличие договора	Директор школы	Педагоги школы
Организация сотрудничества с ОГБПОУ "Ульяновским Педагогическим колледжем".	Заключение договоров о сотрудничестве. Проведение педагогической практики на базе МБОУ СШ №22. Участие в мероприятиях, проводимых ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".	01.09.2024	Наличие договора	Директор школы	Педагоги школы
Составление плана работы наставников	Составление и утверждение плана работы наставников	22.05.2024	Наличие плана	Заместитель директора по УВР, педагоги	Педагоги школы
Привлечение специалистов из других школ	Привлечение специалистов из других школ (с использованием сетевого взаимодействия).	01.09.2024	Наличие договора о сетевом взаимодействии	Директор	Педагоги