

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 22 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ
ИМЕНИ ВАСИЛИЯ ТЕЗЕТЕВА»

ПРИКАЗ

г. Ульяновск

28.06.2024

№ 123

Об утверждении изменений
Правил внутреннего
распорядка

ПРИКАЗ

**«Об утверждении Правил
внутреннего трудового распорядка»**

В соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями) и статьями 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, решения общего собрания трудового коллектива МБОУ «Средняя школа № 22» от 28.06.2024 протокол № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.П.Мельникова

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 22 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ ВАСИЛИЯ ТЕЗЕТЕВА»**

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

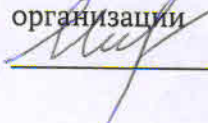
Директор МБОУ «Средняя школа № 22»


/ Н.П. Мельникова



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной
организации


/ С.Л. Милинская

**Изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска
«Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени
Василия Тезетева»**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» в лице директора Мельниковой Натальи Павловны и председателя первичной профсоюзной организации Милинской Светланы Леонидовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» на 2023-2025 гг., следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива 27.06.2023г протокол № 1:

2.6.В Приложении № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» в разделе 2 Порядок приёма, перевода и увольнения работников добавить пункт 2.12 Лица, признанные иностранными агентами на территории Российской Федерации, не имеют права осуществлять образовательную деятельность в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» согласно ч.4.1. ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Коллективный договор (соглашение) зарегистрирован в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области

29 июня 2023 г. бл. рег. № 439
вед. конс. Иванова О.В.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 22 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ ВАСИЛИЯ ТЕЗЕТЕВА»**

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МБОУ «Средняя школа № 22»



Н.П.Мельникова

10.03.2023г.

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной
организации

С.Л.Милинская

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору на 2023-2025гг.

1.1. Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева».

1.2 Договорились изложить п.4.1.1. договора в следующей редакции:

Днями выплаты заработной платы являются: ежемесячно 20 числа текущего месяца и 5 числа следующего месяца за предыдущий месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.3. Настоящее соглашение вступает в Силу с 13.03.2023г. и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

22 марта 23 года рег. № 250
вед. конс. Уланова О.В.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 22 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ ВАСИЛИЯ ТЕЗЕТЕВА»**

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:


Директор МБОУ «Средняя школа № 22»

 Н.П.Мельникова



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной
организации

 / С.Л.Милинская

Изменения

к коллективному договору

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска
«Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени
Василия Тезетева»**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» в лице директора Мельниковой Натальи Павловны и председателя первичной профсоюзной организации Милинской Светланы Леонидовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» на 2023-2025гг, следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива 28.06.2024г протокол № 3:

2.9.В Приложении № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 22 с углубленным изучением иностранных языков имени Василия Тезетева» в разделе 2.9 Порядок приёма, перевода и увольнения работников добавить текст следующего содержания. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу допускается в случаях простоя(временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника. вызванными чрезвычайными обстоятельствами. перевод на работу, требующую более низкую квалификацию, допускается только с письменного согласия работника.